



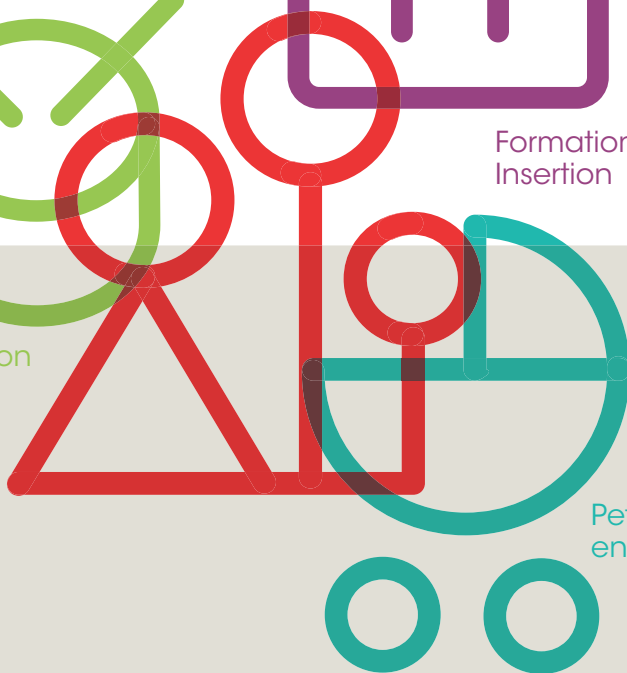
MAINTENIR LE LIEN ADAPTER NOS MÉTIERS



Animation



Formation
Insertion



Petite
enfance

SOMMAIRE



04

Léo Lagrange
aujourd'hui



08

Léo Lagrange face à
la crise du COVID-19



16

Le programme
Carbone Scol'ERE



18

Petite enfance



22

Animation



30

Formation
professionnelle
et insertion



34

Un réseau
engagé

Direction de la communication – Fédération Léo Lagrange

Contact : communication@leolagrange.org

Conception et rédaction : Camille Dombret, Amélie Jouve

Conception graphique : Maya Lambert, Piximedia

Impression : Antoli imprimeur / papier certifié PEFC

Crédits photos : Benjamin Géminel

Juin 2021

ÉDITO

Chaque année, le rapport d'activité permet de faire le bilan d'une année généralement bien remplie. L'occasion est précieuse pour reconnaître l'engagement de notre belle communauté de bénévoles et professionnel.le.s.

Que dire de 2020 ? On la dit singulière mais ce mot n'est-il pas trop tranquille pour témoigner de la stupeur que nous avons collectivement ressentie au mois de mars, lorsque le premier confinement s'est imposé à nous pour faire face à une crise sanitaire sans précédent ?

2020 nous a amené à pousser collectivement nos limites, au-delà bien souvent de ce que nous pouvions imaginer. Elle nous a ébranlés, parfois dans notre chair, dans toutes les sphères de nos vies, a mis à mal, souvent, ce qui fait le cœur de la nature humaine et, aussi, de notre projet associatif : le lien social et le vivre ensemble. Nous ne pouvons tourner la page d'une telle année sans penser à celles et ceux qui ont souffert et souffrent encore de cette situation, encore préoccupante à plus d'un titre.

Cette année 2020 nous a posé de manière impérative de bien nombreux défis. Beaucoup d'entre eux ont été relevés collectivement et témoignent d'une adaptabilité sans faille de nos professionnel.le.s. Nous pouvons être fiers de notre action commune. Ensemble, nous avons tenu et surtout, nous avons beaucoup appris. Nous avons tenu, bien souvent en pensant en premier lieu à nos publics qui ont besoin de nous : des jeunes enfants et de leurs parents, parfois désœuvrés ; des ados et des jeunes, qui ont traversé une année particulièrement difficile et contre-nature par rapport à leur expérience de vie habituelle à cet âge ; aux familles et aux publics adultes confrontés à des problématiques d'insertion et de précarité sérieuses.

Maintenir le lien, adapter nos métiers : c'est sans doute ce qui a constitué un fil rouge de cette année 2020. Chacun à son niveau y a contribué. L'utilité sociale de nos métiers et de notre projet associatif n'en est que plus visible et nous renforce dans notre détermination pour les mois à venir de l'affirmer haut et fort.

Malgré ce contexte, nous avons également réussi à déployer des projets innovants de long terme, qui répondent à des enjeux d'avenir et s'inscrivent dans la continuité de notre Manifeste *Nous demain : pour un progrès durable et partagé*. Nous avons ainsi vu le lancement effectif du programme d'éducation à l'écoresponsabilité Carbone Scol'ERE, le déploiement d'Alphaléo à l'attention des 16-25 ans, la digitalisation de notre offre de formation ou encore, dans le domaine de la petite enfance, des expérimentations transversales avec nos organismes de formation pour répondre à la stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté.

Alors que la Fédération Léo Lagrange fête ses 70 ans, l'année écoulée ne dément pas la pertinence de notre projet et l'implication de chacune et chacun en 2020 rend particulièrement honneur à l'esprit de ses fondateurs.

Pour cela, un seul mot s'impose : Merci.



Yves Blein
Président



Vincent Séguéla
Secrétaire général



LÉO LAGRANGE AUJOURD'HUI

Association d'éducation populaire reconnue d'utilité publique, héritière de la philosophie optimiste de Léo Lagrange (sous-secrétaire d'État aux sports et à l'organisation des loisirs en 1936), la Fédération Léo Lagrange agit depuis 1950 par l'éducation non formelle et la formation tout au long de la vie pour transformer la société, lutter contre les inégalités et toute forme de discrimination, favoriser l'émancipation individuelle et collective. Les défis du XXI^e siècle appellent plus que jamais une réponse solidaire, humaniste et écologique. Le réseau de professionnel.le.s, bénévoles et volontaires Léo Lagrange agit au quotidien en faveur du bien-être social, de l'estime de soi et de la réalisation citoyenne à tous les âges de la vie en France et au-delà.



L'ÉDUCATION POPULAIRE, UN ENGAGEMENT



1 Manifeste



900 000
usager.ère.s et
bénéficiaires



3 000 bénévoles
et volontaires



55 000
adhérent.e.s



500
collectivités
territoriales
partenaires



125
dispositifs
en quartier
prioritaire



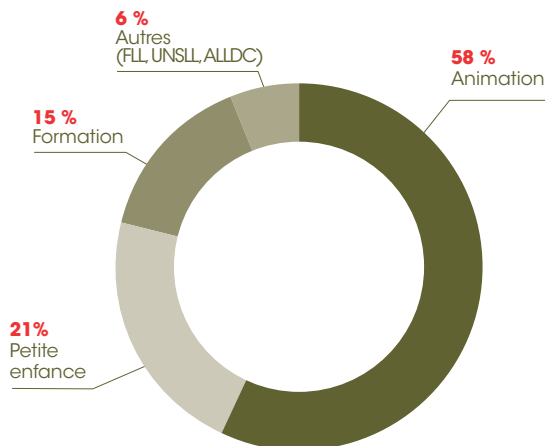
10
Fédérations
Léo Lagrange
africaines



1 programme
d'éducation non formelle
au Kurdistan d'Irak :
formation d'animateur.ice.s,
réseau de volontaires et
résilience des populations



3 CHAMPS D'ENGAGEMENT





PETITE ENFANCE



110 équipements



3 280 places

Crèches, haltes garderies, structures multi-accueil, Relais assistantes maternelles, crèches familiales, accueils parents-enfants



FORMATION ET INSERTION PROFESSIONNELLE



33 700 personnes formées



7 organismes de formation

- Mobilité, emploi, orientation, insertion
- Compétences Métiers
- Compétences transverses
- Compétences linguistiques



ANIMATION



450 sites d'activités

Accueils de loisirs, accueils périscolaires, dispositifs jeunesse, maisons de quartier et centres sociaux

DES PROGRAMMES CRÉATEURS DE LIEN SOCIAL



13 000 personnes sensibilisées à la lutte contre les discriminations



10 000 heures d'information, conseil et aide juridique en défense des consommateurs avec l'ALLDC



11 170 participant.e.s aux activités Sport pour tous avec l'Union nationale sportive Léo Lagrange (UNSL)

CONTINUITÉ ÉDUCATIVE À TOUS LES ÂGES



Plus de 50 000 enfants accueilli.e.s partout en France en accueils de loisirs et accueils périscolaires



1 600 ados accueilli.e.s au sein du programme de loisirs Hub Léo



28 000 jeunes accompagné.e.s dans leurs projets de mobilité, arts & culture ou insertion professionnelle



2 880 stagiaires BAFA-BAFD formé.e.s



90 volontaires en service civique



50 missions d'animation adultes, familles et seniors

Un programme d'innovation pédagogique pour chaque âge

- Les petits citoyens pour les 7-11 ans
- Hub Léo pour les ados de 11-15 ans
- Alphaléo, un espace jeunesse innovant pour l'autonomie des 16-25 ans



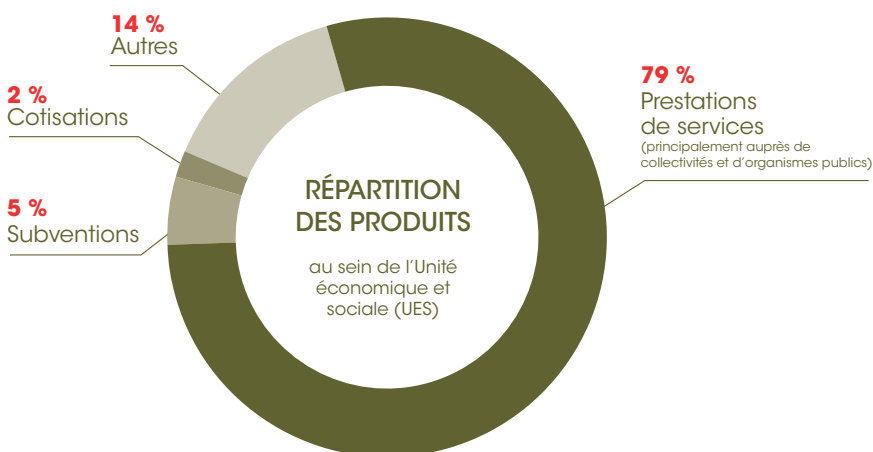
ACTRICE DE L'ÉCONOMIE SOCIALE

La Fédération Léo Lagrange, association loi 1901, porte un projet d'intérêt général et fonctionne démocratiquement. A but non lucratif, ce sont des bénévoles qui animent son conseil d'administration. Ce dernier donne les grandes orientations de l'association qui sont concrétisées par les équipes professionnelles au quotidien. Ce fonctionnement inscrit la Fédération Léo Lagrange dans l'économie sociale, modèle où l'économie est au service de l'homme et de son environnement. **Tous les résultats réalisés sont intégralement réinvestis dans l'activité de l'association.**



UNE GOUVERNANCE DÉMOCRATIQUE ET RESPONSABILISANTE

- Agréée entreprise solidaire d'utilité sociale
- Un total des produits de l'UES de 207 603 172 €
- Un résultat d'exploitation de 886 372 € soit 0.4 % des produits d'activité
- 100 % des produits réinvestis dans le projet associatif



UNE ASSOCIATION CRÉATRICE D'EMPLOI



6 600
salarié.e.s



77 % des
salarié.e.s sont
des femmes



50 % des
salarié.e.s ont
moins de 35 ans



UN RÉSULTAT
DE 99 /100

à l'index égalité
professionnelle
en 2020



LA GOUVERNANCE



Les statuts de l'association organisent le bon fonctionnement démocratique de la Fédération en assurant à tous les membres qui la constituent la possibilité d'accéder, par le processus électif, aux responsabilités. La Fédération Léo Lagrange veille à ce que chacune des entités juridiques qui la compose fonctionne sur ce même modèle. Pour ce faire, des représentant.e.s de la Fédération siègent au conseil d'administration de chacune de ces structures.



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

- **Président** : Yves Blein
- **Vices-présidentes** : Corinne Bord et Kathya Colas-Hacid
- **Trésorier** : Georges Heintz
- **Vice-trésorier** : Hervé Crauste
- **Collège des représentant.e.s étranger.ère.s** : Marie-Rose Djongoue Monkam (Cameroun), Aréti Paizanou (Grèce), Arsène Sibailly (Côte d'Ivoire)
- **Collège des membres fondateur.rice.s** : Martine Coustal, Olivier Hindermeyer, Marc Lagae, Bruno Le Roux, Françoise Lestien
- **Autres membres** : Dylan Boutiflat, Françoise Bouvier, Rémi Branco, Pierrette Cazalère-Jouan, Frédéric Fauvet, Razzy Hammadi, Philippe Giraud, Marie-Morgane Le Marechal, Juliette Méadel, Frédéric Olive, Florence Perrin, Céline Recchia, Francine Rey, Éric Silvant



**13 CONVENTIONS
TERRITORIALES**

**112 BÉNÉVOLES
ADMINISTRATEUR.RICE.S**



LÉO LAGRANGE MOBILISÉ FACE À LA CRISE DU COVID-19

Une fois le confinement mis en place le 16 mars 2020 pour lutter contre l'épidémie du Covid-19, la Fédération Léo Lagrange s'est trouvée en grande partie privée du cœur de son activité : le lien social et l'acte éducatif dans sa dimension physique et collective. La quasi-totalité de son activité a été suspendue, 95% de ses effectifs salarié.e.s (animateur.rice.s, formateur.rice.s, professionnel.le.s de la petite enfance, personnels administratifs) ont été mis en situation de chômage partiel avant un retour à l'emploi progressif à compter d'avril jusqu'en juin 2020.



Pour autant, même majoritairement confinée, la communauté « Léo » n'en est pas moins restée mobilisée, fidèle à son identité associative et à l'engagement de ses membres, bénévoles et salarié.e.s :

- **Mobilisé.e.s en répondant présent.e.s sur les équipements identifiés services d'accueil minimum** au bénéfice des enfants de personnels indispensables à la gestion de la crise sanitaire
- **Mobilisé.e.s en déployant de nouveaux modes d'action à distance** pour venir en aide à nos bénéficiaires et garder le lien avec les publics,
- **Mobilisé.e.s en partageant nos expertises éducatives** avec le plus grand nombre
- **Mobilisé.e.s en relayant les campagnes de prévention et de solidarité**



« LÉO CONFINÉ ET MOBILISÉ » : UNE PLATEFORME WEB PARTICIPATIVE POUR GARDER LE LIEN

Un espace web spécifique a été conçu pour valoriser toutes les initiatives et contributions de notre réseau de bénévoles, adhérent.e.s, volontaires et salarié.e.s qui agit résolument en faveur du bien-être social, de l'estime de soi et de la réalisation citoyenne à tous les âges de la vie, en France et au-delà : www.leo-confine-mobilise.fr

Cette plateforme a permis de valoriser les professionnel.le.s qui ont continué leur activité pendant le confinement. Des contenus étaient proposés quotidiennement pour permettre d'accompagner chacun.e d'entre nous dans le confinement : ressources pédagogiques pour les parents et enfants avec Les petits citoyens, conseils donnés par l'Association Léo Lagrange pour la défense des consommateurs ou encore actions sports santé initiées par l'Union nationale sportive Léo Lagrange. Cette plateforme a également relayé les initiatives citoyennes, les campagnes de prévention pour lutter contre l'épidémie de coronavirus et l'expression des talents et passions des confiné.e.s !

Afin de poursuivre cette expérience au-delà du confinement, la Fédération Léo Lagrange propose désormais un espace digital accessible sur www.nous-demain.fr pour valoriser toutes les actions et initiatives, partager des ressources mais aussi et surtout questionner le monde pour le comprendre et le changer !



SUR LE TERRAIN

Pendant le confinement, des professionnel.le.s Léo Lagrange ont continué leur activité, soit dans le cadre des services d'accueil minimum mis en place pour les enfants des personnels indispensables à la gestion de la crise sanitaire en lien avec les collectivités et l'État, soit en organisant dans des délais records des modalités de travail alternatives et à distance au service de nos publics (formation à distance, aide aux devoirs, lien social, etc.). A l'échelle nationale, une dizaine de sites Petite enfance et un peu plus de 60 sites Animation ont été sollicités dans le cadre de la mise en place d'accueils minimum pour les enfants de soignant.e.s.





ASSURER DES SERVICES D'ACCUEIL MINIMUM



450 SALARIÉ.E.S
MOBILISÉ.E.S DANS
LES MÉTIERS DE
L'ANIMATION ET
DE LA PETITE ENFANCE



POUR L'ACCUEIL DES ENFANTS



À la Salvetat-Saint-Gilles (31), un service minimum d'accueil de loisirs pour les enfants a été mis en place dès le début du confinement et ce, également pendant les week-ends et les vacances scolaires.

« Nous ne nous sommes pas posés de questions. Je me sentais concernée aussi bien en tant que professionnelle que citoyenne », raconte Nathalie Zamora, coordinatrice Léo Lagrange du service enfance de la Salvetat-Saint-Gilles. Nathalie et Christel, directrice d'un accueil de loisirs associé à l'école (ALAE) de la Salvetat-Saint-Gilles, ont assuré l'accueil des enfants, 8 en moyenne, âgés de 3 ans et demi à 10 ans. Cinq autres salarié.e.s Léo Lagrange se sont porté.e.s volontaires pour prendre le relais ou venir en soutien.

« Nous nous sommes adaptés et avons mis en place des règles d'hygiène strictes », explique Nathalie. « Le fonctionnement de l'accueil est resté, quant à lui, le même. Nous avons continué de respecter le rythme des enfants et de proposer une dynamique collective (jeux sportifs, de société) en prenant des précautions. » Par exemple, chaque enfant avait son matériel (livres, jeux...) qu'il gardait toute la journée. « L'ambiance n'était pas du tout anxiogène. Les enfants se sont adaptés et les journées se sont déroulées tranquillement. Les enfants étaient contents et les parents reconnaissants ! »



POUR L'ACCOMPAGNEMENT DES PUBLICS VULNÉRABLES



Les salarié.e.s Léo Lagrange se sont mobilisé.e.s pour assurer un service minimum d'accueil 7 jours sur 7 pour la centaine de personnes accueillies au Centre d'accueil de demandeur.se.s d'asile (CADA) de Saint-Beauzire (43).

« En tant que structure d'accueil collectif, nous devons assurer un service d'accueil minimum », explique Valérie Prével, directrice. « Il était de toute façon inimaginable de laisser seules les personnes accueillies sur le site. Elles ont besoin de nous ! » Deux travailleurs sociaux, Francesco et Manon, ont assuré l'accompagnement social et administratif. « Nous avons poursuivi la gestion administrative et le suivi médical des réfugiés. Nous les avons également accompagnés dans cette période inédite en essayant de les rassurer, en les informant sur le Covid-19 et sur les gestes barrières pour se protéger et protéger les autres. »

Vincent, Patrice, Marie-Jo et Philippe se sont également portés volontaires pour poursuivre leur mission d'agent de maintenance, de veilleur de nuit... « mais chacun a un peu dépassé son rôle initial notamment en prenant soin de garder le lien avec les résidents dans cette période particulière », poursuit Valérie. « Il y a eu une grande solidarité au sein de l'équipe. »

Le lien a aussi été maintenu avec les réfugié.e.s du Centre pour l'accueil et l'entraide des réfugié.e.s réinstallé.e.s (CLLAERR) qui ont trouvé un logement mais qui continuent d'être accompagné.e.s dans leur nouvelle vie. « Nous les avons très régulièrement appelés. Il était indispensable de continuer à les suivre et à les accompagner à distance. »



La Fédération Léo Lagrange a pu prendre sa part dans la mobilisation nationale de lutte contre l'épidémie grâce à nos collègues, tous volontaires. Nous avons ainsi été en mesure de répondre partout où nous avons été sollicités, toutes les régions ont pu mettre en œuvre des services exceptionnels. Cette mobilisation démontre s'il le fallait, notre réactivité, notre capacité d'adaptation et l'engagement des équipes au service des publics. »

STÉPHANE DEBIC,
DIRECTEUR DE L'ANIMATION
LÉO LAGRANGE





MAINTENIR LE LIEN



Nous accordons une place de choix aux parents dans la vie de nos structures. Nous accueillons leurs enfants tous les jours. Les familles sont plus à même de nous parler, d'évoquer des difficultés ou de partager des interrogations. Cette proximité permet d'apporter une réponse personnalisée et adaptée aux familles plus vulnérables. Par ailleurs, nous avons tissé un réseau de professionnels sur chaque territoire que nous pouvons solliciter en cas de problématique spécifique : psychologues, ergothérapeutes, formateurs en communication bienveillante... »

AURÉLIE HENRION-GAYET,
DIRECTRICE DES ACTIVITÉS
PETITE ENFANCE
LÉO LAGRANGE



ASSURER LA CONTINUITÉ DE NOS MISSIONS PETITE ENFANCE MALGRÉ LE CONFINEMENT



Les structures petite enfance ne peuvent en aucun cas être réduites à un mode de garde d'enfant. Elles jouent un rôle déterminant sur les territoires sur un plan éducatif (lutte contre les inégalités dès le plus jeune âge) mais également sur le plan social (appui aux parents). Les établissements d'accueil du jeune enfant de Léo Lagrange se sont organisés et mobilisés afin d'assurer la continuité de leurs missions de lien social, de soutien et d'accompagnement à la parentalité et de prévention, avec l'émergence possible de difficultés relationnelles dans les familles du fait du confinement. Le lien a été maintenu par tous les moyens à leur disposition : l'application *Léo Lagrange* (qui a été un vrai soutien pour maintenir un lien privilégié), les mails, les réseaux sociaux et parfois le téléphone, en particulier pour les familles les plus vulnérables... Les professionnel.le.s nouent au quotidien des relations de confiance avec les familles, beaucoup se sont investi.e.s pour les maintenir dans ces temps difficiles, que ce soit sur un mode ludique (partage d'activités, de ressources, d'outils pédagogiques...) ou de soutien.



ÊTRE LÀ POUR NOS PUBLICS LES PLUS VULNÉRABLES

Piloté par le pôle Accompagnement Social Léo Lagrange Méditerranée et financé par le conseil départemental de l'Hérault, le dispositif « Mesure d'accompagnement social personnalisé » (MASP) vise à garantir les conditions d'accès aux droits, aux soins et à la sécurité de personnes vulnérables puis de leur permettre d'accéder à l'autonomie budgétaire et favoriser leur insertion sociale. Pendant le confinement, les 10 conseillers en économie sociale et familiale du pôle Accompagnement Social Léo Lagrange Méditerranée ont continué d'assurer le service minimum auprès des 280 bénéficiaires du dispositif. « *Une véritable dynamique collective s'est enclenchée* », confirme Michel Boutet, responsable du pôle. Au-delà de ce dispositif, Dominique et Nathalie, juristes, ont assuré en télétravail le suivi des dossiers de surendettement en cours. Khadija et Samia, formatrices dans le champ de l'insertion socio-professionnelle pour des allocataires du RSA très éloignés de l'emploi, ont gardé un lien avec les usager.ère.s notamment à travers des entretiens téléphoniques individuels.



S'ADAPTER POUR SOUTENIR NOS PUBLICS

Colis alimentaires pour les plus précaires, permanences pour l'impression de documents, bénévolat de jeunes pour le Secours populaire, groupes de paroles : l'équipe du centre social de Saint-Mauront à Marseille s'est mobilisée et adaptée afin d'accompagner au mieux ses publics. Lors du premier confinement en 2020, l'équipement a tout d'abord été fermé. « *J'ai fait part à la Préfecture de notre volonté d'organiser des distributions de colis alimentaires* », raconte Reda Debbache, directeur. « *Mon équipe était alors en télétravail et sur la base du volontariat, des salariés se sont mobilisés, tout comme le tissu associatif du quartier. Nous récoltions le contenu des colis auprès d'une association d'insertion et d'agriculteurs. Puis, tous les lundis, nous procédions à la distribution qui a atteint 280 colis hebdomadaires.* » Des consultations téléphoniques avec une psychologue clinicienne pour les usager.ère.s en détresse a également été mise en place.



ADAPTER NOS MÉTIER S



Cette crise sanitaire nous a contraint à nous adapter et à réinventer notre métier de formateur. Cette réinvention va très certainement se poursuivre ! »

JEANINE CHAPOT, DIRECTRICE
LÉO LAGRANGE FORMATION



DEUX MODULES DE FORMATION À DISTANCE AUTOUR DU COVID-19 MIS EN PLACE PAR LÉO LAGRANGE FORMATION



À l'issue du premier confinement, Léo Lagrange Formation a proposé à l'ensemble des salarié.e.s de la Fédération Léo Lagrange deux modules de formation à distance pour accompagner la reprise du travail sur sites.

« Nous avons travaillé sur la base des protocoles sanitaires en lien avec les filières Animation, Petite enfance et Formation. Un très beau travail collectif s'est rapidement mis en place », témoigne Jeanine Chapot, directrice de Léo Lagrange Formation. Une équipe de six personnes s'est constituée, mêlant compétences pédagogiques et techniques.

« Il a fallu réfléchir très vite », abonde Noémie Henry, responsable de l'ingénierie de formation, du développement, de la qualité et de la transition digitale pour l'INSTEP Occitanie. « Nous avons identifié deux compétences indispensables et indissociables : capacité de créer les contenus et de mettre en forme ces derniers. »

En une quinzaine de jours, l'équipe a déployé une belle énergie pour proposer en un temps record des réponses pédagogiques adaptées. L'élaboration de ces deux modules portait en eux de nombreux enjeux : digitalisation de l'offre de formation, création de contenus pédagogiques dans un contexte mouvant à destination de salarié.e.s évoluant dans des sphères professionnelles variées, nécessité d'un travail collaboratif indispensable et ce, à distance.... Autant de défis qu'a su relever l'équipe !



LES PROFESSIONNEL. LE. S DES RESSOURCES HUMAINES TRÈS MOBILISÉ. E. S

La crise sanitaire a bouleversé nos pratiques professionnelles, entraînant la gestion dans l'urgence d'une situation inédite : le télétravail imposé et la fermeture de quasiment toutes nos activités en quelques jours.

Expérimentation du e-learning

Julie Ameryckx, responsable formation, emploi et conditions de travail pour la petite enfance en Centre Est et Méditerranée a dû revoir le plan de formation dans des délais très courts : « *toutes nos formations étaient en présentiel. J'ai basculé en distanciel les formations qui s'y prêtaient et j'ai dû reporter les autres. 200 salariés ont pu participer à des modules d'e-learning au printemps 2020.* »

Accompagner les salarié.e.s

Les retours sur sites ont été préparés en amont, Sandrine Ardellier a fourni une grille d'entretien : « *pour aider les managers à faire le point avec tous leurs salariés, savoir comment ils se sentaient et se projetaient dans la reprise de leur poste. J'ai aussi animé un webinar pour manager l'après-confinement. Nous voulions redonner du sens au travail malgré les nouvelles contraintes et appréhensions liées au virus.* »

Se renouveler dans la durée

Ces situations inédites ont toutefois permis de se réinventer, de faire autrement et d'envisager de nouveaux modes opératoires, de nouveaux projets. Henriette Grouhel, chargée d'emploi pour Léo Lagrange Sud-Ouest a des pistes pour diversifier son sourcing et note « *de plus en plus de candidatures spontanées de personnes qui souhaitent changer de secteur d'activité et aller vers des emplois avec du relationnel et du sens.* »



EN 2020,
L'INDEMNISATION DU
TÉLÉTRAVAIL S'EST ÉLEVÉ
À 83 409 € POUR
930 SALARIÉ.E.S
LÉO LAGRANGE



Nous avons dû réinventer, nous n'avions pas cette habitude du télétravail... Notre première préoccupation était de conserver le lien avec les équipes. »

SANDRINE ARDELLIER,
DIRECTRICE DES RESSOURCES
HUMAINES DE LÉO LAGRANGE
NORD-ÎLE-DE-FRANCE.





La Fédération Léo Lagrange s'engage toujours en résonance avec les grands problèmes de société et la question de l'écologie, de la préservation de l'environnement est incontestablement aujourd'hui une question qui interpelle toutes les sociétés. En tant que mouvement d'éducation populaire, nous avons logiquement choisi d'aborder cette question-là par la prévention, par l'éducation. »

YVES BLEIN, PRÉSIDENT
DE LA FÉDÉRATION
LÉO LAGRANGE

CARBONE SCOL'ERE EN FRANCE, ENSEMBLE DANS LA RÉDUCTION DES GAZ À EFFET DE SERRE



Lors de son dernier Congrès en novembre 2019, la Fédération Léo Lagrange et la Coop FA (Québec) ont signé un important partenariat pour amorcer le développement en France d'un programme unique et innovant en matière d'éducation à l'environnement et au développement durable pour les 9-12 ans et tous les acteurs de la société : Carbone Scol'ERE. Ce programme éducatif, d'engagement écocitoyen a été officiellement lancé en France le 6 octobre 2020.

L'alliance éducative unique entre la Coop FA et la Fédération Léo Lagrange, toutes deux actrices de l'économie sociale et solidaire, se donne une mission : permettre à chacun.e d'adopter un nouveau mode de vie respectueux de l'environnement et diminuer son impact négatif sur la planète.

« Nous avons initié ce programme éducatif positif depuis plus de 10 ans au Québec et les chiffres démontrent sa véritable réussite. En 2019, plus de 1 200 ateliers ont été réalisés en classe, ce qui nous a permis de toucher plus de 5 300 jeunes ! Nous souhaitons vraiment pouvoir étendre cette démarche novatrice en dehors du Québec. L'alliance conclue avec la Fédération Léo Lagrange, pour déployer progressivement ce programme en France, était une évidence », explique Charles-Hugo Maziade, directeur du programme Carbone Scol'ERE Québec.



L'année scolaire en chiffres

2 337 ÉLÈVES de 94 classes réparties dans 13 académies françaises ont intégré et suivi les ateliers du programme Carbone Scol'ERE France.

.....

Déjà plus de 1 500 tonnes de gaz à effet de serre évitées en France !

Qu'est-ce que le programme Carbone Scol'ERE ?

C'est un programme d'éducation à l'environnement et au développement durable pour les 9-12 ans et tou.te.s les acteur.rice.s de la société (citoyen.ne.s, entreprises, collectivités). Ce projet vise à réduire les émissions de gaz à effet de serre (GES) et agit en profondeur sur l'acquisition d'habitudes écoresponsables au quotidien.

Pour cela, le dispositif s'appuie sur une plateforme numérique dédiée et sur une série de 5 ateliers pédagogiques de 2h, sur le temps scolaire, échelonnés sur une période de 3 à 5 mois. Une boîte à outils est également mise à disposition des élèves pour les aider à mieux comprendre les enjeux environnementaux actuels, à agir dans la mise en place de solutions pratiques et concrètes, mais aussi à les mobiliser et à les inciter à s'engager et s'impliquer activement.

Grâce à une méthode scientifiquement validée, le programme mesure les GES évités et les comptabilise en Crédits Carbone Educatifs, qui peuvent être achetés par les entreprises, dans le cadre de leur démarche RSE.

Des partenariats engagés

En 2020, pour déployer ce dispositif au niveau du territoire et soutenir son développement, la Fédération Léo Lagrange s'est appuyée sur des partenaires engagés :

- La chanteuse Zaz et son association Zazimut
- OL Fondation
- La fondation Air France

En savoir + sur Carbone Scol'ERE : fr.carbonescolere.com



Le programme Carbone Scol'ERE est lauréat du Contrat à Impact « économie circulaire » de l'ADEME et du ministère de la transition écologique.





Véritable enjeu de service public, moteur d'attractivité des territoires, outil éducatif et de prévention sociale, l'accueil des 0-3 ans appelle une politique de la petite enfance au service des familles qui sache allier qualité et proximité. Forte de son expérience et de son projet associatif, la Fédération Léo Lagrange constitue un partenaire privilégié pour gérer les structures petite enfance de manière adaptée aux besoins du territoire.



PETITE ENFANCE



NOTRE APPROCHE

La Fédération Léo Lagrange porte une ambition forte : lutter contre les inégalités et œuvrer pour la transformation sociale par l'action éducative informelle. Depuis 2004, elle s'investit pleinement dans le champ de la petite enfance. Pour Léo Lagrange, les établissements d'accueil du jeune enfant (EAJE) ne seront jamais réduits à une offre de services de garde d'enfants.

- L'enjeu éducatif est central : le rapport des 1000 premiers jours le démontre, les premières années sont essentielles dans le développement de l'enfant et sa vie future.
- Les EAJE constituent des lieux de vie dynamiques essentiels pour la vie sociale et économique des territoires, des parents et des habitants.e.s.



NOS DISPOSITIFS PETITE ENFANCE

- Crèches, haltes garderies, micro-crèches
- Structures multi-accueil
- Crèches familiales
- Relais assistantes maternelles (RAM)
- Lieux d'accueil enfants-parents (LAEP)



Nos principes d'action

- Suivre une charte qualité commune
- Assurer la continuité éducative et accompagner la parentalité
- Former et outiller les professionnel.le.s
- Adopter une démarche écoresponsable
- Favoriser l'inclusion des enfants en situation de handicap
- S'inscrire dans son territoire et répondre aux problématiques sociales



3 280 PLACES

92 ÉTABLISSEMENTS

d'accueil de jeunes enfants (crèches, haltes garderies, micro-crèches)

18 RELAIS

d'assistant.e.s maternel.le.s (RAM)

2 CRÈCHES FAMILIALES

1 200 PROFESSIONNEL.LE.S

2 CONVENTIONS ANNUELLES

des professionnel.le.s Léo Lagrange





LUTTER CONTRE LES INÉGALITÉS

La Fédération Léo Lagrange s'engage pour favoriser l'accès universel aux modes d'accueil collectif et prévenir ainsi la formation des inégalités.



ÊTRE DES ESPACES FACILITATEURS

Le frein de la garde d'enfant est une des problématiques à la reprise d'un emploi ou d'une formation la plus relevée sur le terrain par les acteurs de l'emploi. « *Nous proposons des solutions de gardes adaptées aux besoins des familles en étant à leur écoute, en offrant une certaine souplesse et en développant des solutions innovantes* », explique Émilie Westrelin, coordinatrice Léo Lagrange Petite Enfance Paris.



ASSURER UN RÔLE DE PRÉVENTION

Les structures Léo Lagrange peuvent accueillir des familles qui font l'objet de mesures administratives ou judiciaires. Elles travaillent en lien avec les partenaires du territoire, notamment avec les services de la Protection maternelle et infantile (PMI). « *Les crèches ont un rôle de prévention : accompagner une possible problématique parentale tout en restant dans un dispositif de droit commun* », explique Aurélie Henrion-Gayet, directrice des activités petite enfance



RÉUSSIR LA MIXITÉ SOCIALE

En 2020, deux structures petite enfance Léo Lagrange ont pris part à un projet mis en place par le département de la Loire pour accompagner les professionnel.le.s dans l'accueil des familles les plus vulnérables. « *Cette expérience a permis de mettre en valeur le travail et les compétences de nos professionnels* », explique Julie Moreira, directrice du multi-accueil la Source à Saint-Etienne (42). « *Nous avons pu observer l'évolution du travail effectué auprès de ces familles et constater l'utilité sociale d'une structure comme la nôtre.* »



ACCOMPAGNEMENT À LA FORMATION ET À L'INSERTION PROFESSIONNELLE

Grâce à la transversalité de ses compétences, Léo Lagrange a également lancé l'expérimentation dans la région Auvergne – Rhône-Alpes d'un accompagnement global des parents en précarité, usagers des crèches Léo Lagrange, vers l'emploi et l'autonomie.



L'ÉCORESPONSABILITÉ S'INVITE DANS LES CRÈCHES

Face à la crise écologique, c'est par la pédagogie permanente que la Fédération Léo Lagrange sensibilise et implique toutes et tous dans l'écoresponsabilité, la préservation de la biodiversité, la lutte contre les pollutions. De nombreuses initiatives sont menées dans les structures petite enfance Léo Lagrange : couches lavables, produits d'entretien éco responsables, sur-chaussures lavables, circuits courts privilégiés pour l'alimentation, usage d'objets de récupération, organisation de conférences... Pour confirmer cet engagement dans la protection de l'environnement, la Fédération Léo Lagrange s'est lancée à l'échelle nationale dans une démarche de labellisation « labelvie ».



LA FÉDÉRATION LÉO LAGRANGE REJOINT ACCENT PETITE ENFANCE

ACCENT Petite enfance est un collectif associatif créé en décembre 2015 qui regroupe les gestionnaires d'Établissements d'accueil de jeunes enfants (EAJE) issus de l'Économie sociale et solidaire (ESS) sur l'ensemble du territoire national.

Pour Vincent Séguéla, secrétaire général de la Fédération Léo Lagrange, « *prévenir la formation des inégalités dès le plus jeune âge, favoriser la socialisation des tout-petits et soutenir les familles dans la parentalité sont les axes qui guident notre action au quotidien. Ils reflètent l'ambition qui a conduit la Fédération Léo Lagrange à s'engager sur ce champ il y a une quinzaine d'années. Nos EAJE s'inscrivent dans leurs territoires et nous les souhaitons investis dans leurs quartiers et communes, ouverts à leur environnement et contributeurs de lien social. Rejoindre ACCENT, c'est rejoindre les acteurs de la petite enfance qui partagent les mêmes valeurs et qui souhaitent que l'ESS soit toujours mieux reconnue dans ce secteur éducatif essentiel.* »

Dans un contexte de pénurie de places en structures collectives, à côté d'autres acteurs notamment lucratifs, les valeurs de l'ESS méritent d'être réaffirmées dans l'intérêt des enfants et des familles mais aussi de l'ensemble des professionnel.le.s engagé.e.s dans leur métier.



En savoir + : accent-petite-enfance.org





Offrir aux enfants des lieux de rencontres et d'échanges qui leur permettent de développer leur autonomie et leur esprit critique, soutenir l'initiative et l'expression de toutes les jeunesses, proposer aux adultes, aux familles et aux seniors nombre d'espaces d'action et/ou d'engagement : tels sont les engagements de la Fédération Léo Lagrange.



Moments forts

Janvier 2020 : Signature d'une convention de partenariat avec Eloquentia

Juin 2020 : Signature d'une convention d'alliance stratégique avec la Fédération Française de Rugby

Juillet 2020 : Signature d'une convention de partenariat avec Accueil Paysan

Août 2020 : Inauguration du premier Bébé Club VVF avec Léo Lagrange à la Turballe (44)

ANIMATION



NOTRE APPROCHE

La Fédération Léo Lagrange met au service des collectivités territoriales ses savoir-faire en vue d'accompagner la réflexion, le partage des idées et la créativité. Opératrice des politiques publiques, elle est convaincue que la gestion associative est une plus-value réelle tant pour la collectivité que pour les usagers.

En envisageant son action en véritable partenaire et non en simple prestataire, la Fédération Léo Lagrange contribue à enrichir la commande publique, à la faire évoluer au service tant de l'action de la collectivité qu'à celui du développement local.



NOS DISPOSITIFS ANIMATION

- Accueils périscolaires, Accueils de loisirs associés à l'école (ALAE)
- Accueils de loisirs sans hébergement (ALSH)
- Ateliers éducatifs, culturels et sportifs
- Programmes d'accompagnement à la citoyenneté
- Coordination de contrats enfance-jeunesse
- Espaces d'animations 11-15 ans : Hub Léo
- Tiers-lieu éducatif 16-25 ans : Alphaséo
- Accompagnement de projets
- Mobilité européenne et internationale : volontariat européen, échanges, stages professionnels, chantiers, vacances autonomes...
- Le programme de lutte contre les discriminations Démocratie & Courage !
- Formations BAFA-BAFD
- Maisons de quartiers, maisons pour tous, centres sociaux, centres culturels
- Pôles de lutte contre l'illettrisme, plates-formes de services publics
- Missions d'assistance technique sur la participation des habitant.e.s, la vie associative



Nos principes d'action

- La singularité de chacun.e reconnue et respectée
- Des enfants, adolescent.e.s, jeunes et adultes acteur.rice.s de leurs loisirs et de leur émancipation
- Des professionnel.le.s engagé.e.s et impliqué.e.s
- Un accueil des publics inscrit dans les territoires



450 SITES D'ACTIVITÉS

PLUS DE 50 000 ENFANTS
ACCUEILLI.E.S en accueils de
loisirs et accueils périscolaires

1600 ADOS
au sein de son programme
de loisirs Hub Léo

2 880 STAGIAIRES BAFA-BAFD
formé.e.s

28 000 JEUNES
ACCOMPAGNÉ.E.S
pour des projets de mobilité,
culture, insertion professionnelle

PLUS DE 900 JEUNES
ACCUEILLI.E.S
dans nos espaces Alphaséo

50 MISSIONS D'ANIMATION
adultes, familles et seniors (maisons
de quartiers, centres sociaux...)

4 500 PROFESSIONNEL.LE.S





ENFANCE

Loin du prêt à consommer, la Fédération et ses équipes éducatives proposent dans tous leurs dispositifs enfance des activités ludiques, génératrices de citoyenneté, et respectant une charte de qualité, mise en place dans tous les lieux d'accueil. Par ailleurs, la Fédération Léo Lagrange crée et développe de nombreux supports éducatifs à destination des enfants mais aussi des professionnel.le.s pour les accompagner dans leurs missions.



#Educonum,
un programme
innovant et ludique
pour aborder le nu-
mérique pendant les
temps périscolaires

La Fédération Léo Lagrange, en partenariat avec Fréquence Ecoles, a lancé la malle pédagogique #Educonum pour animer un cycle de 12 activités de 45 minutes auprès d'un groupe de 18 élèves de 6 à 8 ans. Ces 12 activités d'éducation au numérique tournent autour de 5 grands thèmes : Internet, médias-images, Data, jeu vidéo et robot/programmation.



Activités périscolaires, une ambition éducative pour tous les territoires

Avec aujourd'hui plus de 50 000 enfants accueilli.e.s, la Fédération Léo Lagrange entend permettre à chaque enfant, quel que soit son milieu social, de s'ouvrir au monde et de découvrir des activités culturelles, sportives et citoyennes. **Les activités périscolaires proposées par la Fédération Léo Lagrange s'appuient sur 4 engagements :**

- 1 **L'épanouissement et le bien-être des enfants avec notre savoir-faire pédagogique :** expertise des petits citoyens pour les 7-11 ans, le programme d'éducation citoyenne Défis & Différences pour les 8-12 ans...
- 2 **La réussite éducative de tous les enfants.** La Fédération Léo Lagrange entend contribuer au bien-être scolaire en amenant les enfants à devenir acteur.rice.s de leurs apprentissages
- 3 **Placer les familles au cœur de l'accueil périscolaire.** L'objectif est d'associer au maximum les familles dans une démarche de co-éducation avec notamment une application web et mobile Léo Lagrange dédiée aux parents.
- 4 **Les animateur.rice.s, des acteur.rice.s de découvertes du quotidien.** Former et encadrer de façon continue les animateur.rice.s professionnel.le.s et contribuer à la reconnaissance de leur action éducative est pour la Fédération Léo Lagrange une priorité.



L'aménagement des espaces au cœur de l'accueil des 3-11 ans

La Fédération Léo Lagrange a réalisé des kits de signalisation pour ses espaces d'accueil et d'animation des enfants de 3 à 11 ans. Un livret pédagogique et plusieurs types de stickers repositionnables permettent de réfléchir collectivement et d'impliquer les enfants dans l'aménagement des espaces d'animation. Ce kit a aussi une vocation inclusive.



Outiller et former les professionnel.le.s Léo Lagrange

Initiés en distanciel en décembre 2020, les Jeudis de Léo sont des temps de rencontres et d'échanges de pratiques destinés à tous les professionnel.le.s du réseau Léo Lagrange. C'est un « espace de respiration » pour accompagner le geste éducatif et la prise en main d'outils. Par ailleurs, de nombreux outils éducatifs ont vu le jour pour accompagner les équipes dans leur mission quotidienne :

- **La Boîte à outils** recense l'ensemble des supports et projets pédagogiques que la Fédération Léo Lagrange met à disposition de ses publics.
- **Le padlet enfance**, plateforme collaborative ouverte à tou.te.s, propose des ressources pour animer des débats, des jeux et des réflexions avec les enfants de 3 à 11 ans.
- **Le kit « gestes sanitaires »**
- **« Et maintenant ? Penser l'après Covid-19 en accueils de loisirs et dans nos espaces ados et hubs »** sont des livrets pédagogiques conçus suite au confinement de mars 2020, pour accompagner les équipes du réseau : focus sur le projet éducatif Léo, témoignages de professionnel.le.s, ressources pédagogiques...
- **Des fiches d'activités pédagogiques autour des émotions** : la communication bienveillante, l'écoute empathique, l'estime de soi...



Les petits citoyens pour les 7-11 ans

Programme de la Fédération Léo Lagrange en matière d'élaboration de contenus pédagogiques, Les petits citoyens permettent à l'enfant d'être acteur de son apprentissage et de construire progressivement sa capacité à débattre et à échanger, son sens de la responsabilité, son autonomie, son esprit critique. En proposant une pédagogie active, Les petits citoyens invitent les enfants à s'exprimer et à penser par eux-mêmes.

- **47 500 abonné.e.s** au journal d'opinion des 7-11 ans
- **1 nouveau numéro** « Et si on s'parlait ? » sur la maladie d'Alzheimer
- **1 kit éducatif sur les gestes barrières**
- **1 jeu de plateau Kikagi** pour l'éducation aux médias
- **1 Jeu de mistigri Kuriosity** au cinéma pour se familiariser avec le 7^e Art (en partenariat avec le CNC)
- **1 kit et les fiches pédagogiques** « Non au harcèlement »



> www.lespetitscitoyens.com





ADOS

Le Hub Léo, un espace d'animations pas comme les autres destiné aux 11-15 ans



Hub Léo pour les ados de 11-15 ans

Pour la Fédération Léo Lagrange, la citoyenneté se construit à tous les âges de la vie, y compris à l'adolescence ! C'est pourquoi elle a inventé un espace d'animation innovant dédié aux adolescent.e.s de 11 à 15 ans : le Hub Léo avec l'ambition de leur ouvrir les possibilités de s'engager et d'initier des projets. Avec un nom et une identité forte, les Hubs Léo fédèrent les 11-15 ans et les font interagir à travers un réseau qui stimule la créativité et leur ouverture aux autres. Ce programme a choisi comme porte d'entrée le numérique.

Avec les regroupements nationaux des Hubs de l'ensemble du territoire, les jeunes passent du réseau interconnecté au réel. Ils.elles combinent les modes d'interaction pour échanger, se retrouver et partager.

Le Hub métiers en partenariat avec Boeing France propose une approche ludique pour découvrir les métiers et les structures d'activités en créant des passerelles avec les entreprises et le tissu local.

- 44 Hubs Léo



> www.hubleo.fr

Pendant les vacances, la parole est aux ados !

Pour les vacances de la Toussaint 2020, le traditionnel Hub citoyen ne pouvant avoir lieu au vu du contexte sanitaire, les animateur.rices des Hubs Léo ont organisé le « Interhubs Citoyen 2020 – Paroles d'ados ». Des ateliers de prise de parole et d'éloquence, animés par l'association Eloquentia, partenaire de la Fédération Léo Lagrange, ont été organisés sous forme de jeux collectifs. À Toulouse et à Rennes, la radio et le numérique ont été privilégiés tandis qu'à Dijon et ses alentours, c'est la découverte du cinéma qui a été mise à l'honneur, avec des ateliers de tournage et de montage. Enfin à Marseille et à Abidjan, les ados ont pu raconter et jouer leurs histoires grâce au théâtre forum. Le Interhubs Citoyen 2020 a été l'occasion pour les adolescent.e.s d'exprimer leurs craintes, leurs interrogations mais aussi et surtout leurs attentes pour le monde de demain. L'ambition de la Fédération Léo Lagrange était d'ouvrir des espaces de paroles créatifs et bienveillants pour les ados mais surtout de servir de caisse de résonance à leurs témoignages.



UN ÉTÉ AVEC LÉO

« COLLÈGES OUVERTS », UN DISPOSITIF LUDO-ÉDUCATIF INÉDIT ET GRATUIT POUR LES JEUNES DE 11 À 14 ANS

Dans le cadre des vacances d'été, la Fédération Léo Lagrange a lancé, conjointement avec la Métropole de Lyon, son dispositif « Collèges ouverts », du 15 juillet au 14 août 2020. Cette démarche inédite a permis aux jeunes, notamment issus des quartiers prioritaires, de bénéficier d'activités éducatives et ludiques gratuites durant leurs vacances d'été. Pour permettre la mise en place de ce dispositif d'accueil important, Léo Lagrange s'est appuyé sur son réseau de partenaires et forces vives présents sur le territoire lyonnais.

Quatre grandes thématiques ont été abordées à travers des animations, ateliers, jeux, visites, expériences inédites : le sport et la santé, la culture et l'international, les métiers et le numérique, l'environnement et la citoyenneté. En plus de l'aspect pédagogique et de loisirs, ce dispositif a permis aux jeunes d'avoir un été apprenant. « *Nous souhaitons apporter à ces jeunes une dimension éducative supplémentaire, en plus des activités sportives et de loisirs. Notre engagement est de les accompagner pour qu'ils puissent s'épanouir, individuellement ou collectivement, et de leur proposer des lieux d'échanges, de rencontres, qui leur permettent de développer leur autonomie et leur esprit critique, d'apprendre la vie en collectivité dans le respect de l'autre* », explique Yann Ettori, directeur des activités Léo Lagrange Centre Est.

- **Plus de 400 jeunes** ont participé au dispositif « Collèges ouverts »



OPÉRATION VACANCES APPRENANTES



Dans le cadre du dispositif des « Vacances apprenantes », La Fédération Léo Lagrange a organisé de nombreux séjours au cours de l'été 2020 en direction d'enfants et jeunes, âgés de 8 à 17 ans. Labellisés par l'État, ces séjours ouverts à toutes les familles ont su associer renforcement des apprentissages et activités de loisirs autour de la culture, du sport, du développement durable.

« *L'objectif n'était pas de donner des cours mais grâce aux intervenants et aux activités de découvertes, un nombre d'apprentissages ont été consolidés ou rappelés avec par exemple la découverte de l'environnement naturel, la capacité à lire une carte ou à se repérer dans l'espace, etc.* » explique Yannick Séguignes, directeur du Pôle engagement de Léo Lagrange Sud-Ouest. La grande majorité des enfants présents a pu profiter de l'aide exceptionnelle de l'État pour prendre en charge tout ou partie du séjour. Ces enfants étaient en priorité, mais non exclusivement, domiciliés en quartiers politique de la ville ou en zones rurales, issus de familles isolées ou monoparentales ou en situation socio-économique précaires, enfants en situation de handicap ou ne disposant pas de connexion Internet suffisante pour l'enseignement à distance. Une attention particulière a également été donnée aux mineurs accompagnés par la protection de l'enfance.



JEUNESSE

Ambassadrice de la jeunesse depuis sa création, la Fédération Léo Lagrange souhaite encourager, soutenir et promouvoir l'initiative et l'expression de toutes les jeunes.



Alphaléo, une vision 360° de l'accompagnement des parcours de vie des 16-25 ans

Tous les jeunes sont confrontés au même défi : acquérir leur autonomie et la capacité de choisir leur vie. Avec Alphaléo, la Fédération Léo Lagrange innove pour proposer à chaque jeune, au sein d'un tiers lieu éducatif dédié, un accompagnement à la réalisation autonome d'un projet individuel ou collectif, qui prend en compte toutes les dimensions de son parcours : loisirs, mobilité, engagement citoyen, mais aussi projet professionnel, accès aux droits, santé et logement. Chaque jeune peut également être accompagné dans les démarches et les besoins liés à sa vie quotidienne.

L'agrégateur d'opportunités, pierre angulaire du dispositif

Pour offrir un tel accompagnement, la Fédération Léo Lagrange a développé un support numérique inédit : l'agrégateur d'opportunités. Ce dernier permet aux accompagnateurs.rice.s de disposer d'une information facilement accessible sur un ensemble de dispositifs européens, nationaux, régionaux et locaux susceptibles d'intéresser le jeune suivi en fonction de sa situation particulière et des besoins recensés et ce, dans tous les domaines. L'agrégateur d'opportunités permet également de processor le parcours d'accompagnement et de disposer d'indicateurs fiables, tant quantitatifs que qualitatifs, pour établir des bilans d'activités qui serviront à valoriser l'impact social de cette démarche auprès des jeunes et de leur territoire.

 **alphaleo** > www.alphaleo.fr



Adaptation des équipes BAFA/BAFD

Numérisation de tous les supports de formation, mise en place de groupes Whatsapp pour faciliter les contacts avec les stagiaires, modification des horaires au regard du couvre-feu en octobre, distanciel partiel : les professionnel.le.s Léo ont su s'adapter pour relancer l'activité suite au premier confinement puis la poursuivre en intégrant les nouvelles modalités d'organisation ainsi que les protocoles sanitaires. Cette période a amené les professionnel.le.s à se réinventer dans leurs manières de travailler, d'animer, d'organiser les journées des stagiaires. « Si la crise sanitaire a bousculé nos pratiques et généré de nombreuses difficultés, les professionnels ont su rebondir et trouver les ressources nécessaires pour assurer leurs missions », assure Sabri Djellouli, directeur du pôle engagement Centre Est.



> www.bafa-bafd.org



LUTTER CONTRE LES DISCRIMINATIONS

Convaincue de la nécessité de lutter contre toutes les formes de discriminations, la Fédération Léo Lagrange s'est engagée, dès 2002, à travers la mise en place de programmes. Des activités pédagogiques sont proposées pour tous types de publics avec un principe similaire : des interventions, guidées et cadrées par les intervenant.e.s qui encouragent, chacun.e à prendre part aux échanges.



DÉCOUVREZ LE PROGRAMME DÉMOCRATIE & COURAGE !

Chaque année, le département du Pas-de-Calais finance, dans l'ensemble de ses collèges, environ 180 interventions Démocratie & Courage, un programme d'éducation à la citoyenneté et de lutte contre toutes les formes de préjugés et de discriminations à destination des jeunes de 12 à 18 ans. Les interventions, assurées par de jeunes volontaires âgés de 18 à 30 ans, sont construites sur les principes de pédagogie active et participative.

« Aujourd'hui, Léo Lagrange propose toute une séquence pédagogique complète de trois heures ; ce qui est très différent des pratiques de l'éducation nationale et c'est là qu'on a le petit plus qu'on cherchait et le soutien au monde éducatif. Je pense vraiment que cela permet au monde enseignant de se rendre compte avec un peu plus de précisions des préjugés qui sont portés par les élèves », témoigne Blandine Drain, vice-présidente en charge des collèges, politiques éducatives et enseignement supérieur du conseil départemental du Pas-de-Calais.

- **4 programmes de lutte contre les discriminations** : Défis & Différences pour les 8-12 ans, Démocratie & Courage pour les 12-18 ans, Diversité & Egalité pour le public adulte, Ici & Ensemble pour les salarié.e.s Léo Lagrange.
- **Près de 14 000 bénéficiaires**
- **600 interventions** en collège/lycée et école primaire
- **Près de 1 000 salarié.e.s formé.e.s**

> www.luttecontrelesdiscriminations.fr



LES IMAGES DE LA DIVERSITÉ : DES DESSINS DE PRESSE POUR DÉBATTRE DES VIOLENCES ET DE LA PAIX



Convaincue de l'importance de sensibiliser au mieux ses publics, la Fédération Léo Lagrange s'est associée à l'association Cartooning for Peace afin d'élaborer un support pédagogique qui suscite le débat à partir du média du dessin de presse. En 2018 et 2019, deux éditions des « Images de la diversité » ont ainsi vu le jour. L'une portait sur les stéréotypes et les préjugés autour du sexisme et des LGBT-phobies, l'autre sur les enjeux environnementaux. En 2020, la Fédération Léo Lagrange donne l'opportunité aux ados (à partir de 14 ans), aux jeunes et aux adultes de développer leur esprit critique et de prendre conscience de leur capacité d'agir face aux situations d'injustice et de violence.



FORMATION PROFESSIONNELLE & INSERTION



Le réseau Léo Lagrange Formation développe, par le biais de 7 instituts de formation, ses interventions dans le champ de la formation professionnelle et de l'insertion. Parmi eux, deux instituts sont spécialisés : Campus Léo Lagrange pour la formation aux métiers de l'animation et PREFACE pour les formations en direction des publics sous main de justice.



NOTRE APPROCHE

Attentif aux mécanismes d'exclusion, le réseau Léo Lagrange Formation propose des actions d'accompagnement et des formations qui permettent de reprendre pied dans la société et/ou dans la vie professionnelle, de développer l'autonomie et de définir des projets d'avenir. Ces formations s'adressent à tous les publics fragilisés : jeunes en rupture avec le milieu scolaire, parental ou professionnel, adultes privé.e.s d'emploi, sans qualification, isolé.e.s... La formation tout au long de la vie est au cœur de la démarche des instituts de formation qui considèrent que l'accès et le maintien dans l'emploi garantissent l'insertion sociale.



ACTIONS DE FORMATION

- Compétences Métiers
- Compétences transverses
- Mobilité, emploi, orientation, insertion
- Compétences linguistiques



Nos principes d'action

- **Défendre un modèle** de formation pensé tout au long de la vie
- **Faire du droit à la formation** une priorité sociale pour les moins qualifié.e.s
- **Démontrer que la formation** est un acte d'accompagnement, de transmission, de prise de confiance permettant à chacun.e de maîtriser ses compétences sociales
- **Affirmer la nécessité** d'un accompagnement global qui sécurise les parcours et lutte contre l'exclusion sociale
- **Permettre aux jeunes** en difficulté d'insertion sociale et professionnelle de (re)trouver une véritable autonomie
- **Promouvoir la conduite d'actions** éducatives individualisées et partenariales
- **Proposer un accompagnement** global et le développement des compétences clés de chacun



7 INSTITUTS DE FORMATION

A2F (44), IFRA (69), INSTEP Île-de-France (93), INSTEP Occitanie (31), Campus Léo Lagrange (75), PREFACE (13), MPS formation* (33)

**hors UES*

PLUS DE 33 700 PERSONNES FORMÉES

Une présence assurée
SUR 165 SITES ET
DANS 49 DÉPARTEMENTS

2 220 000 HEURES STAGIAIRES RÉALISÉES

560 PROFESSIONNEL.L.E.S





PENSER LA FORMATION À DISTANCE



A partir du 16 mars 2020, tous les organismes de formation ont été dans l'obligation de suspendre l'accueil du public en formation. Face à cette situation inédite, les équipes se sont mobilisées pour déployer des modalités de formation et d'accompagnement à distance.



RÉPONDRE À L'URGENCE

Dans le cadre de ProgrESS, démarche d'innovation collaborative lancée par la Fédération Léo Lagrange, trois projets innovants ont suivi un parcours d'incubation pendant deux ans. L'un d'eux portait sur la digitalisation de l'offre de formation. Tout le travail réalisé dans ce cadre a joué un rôle crucial dans l'adaptation de l'offre de formation à distance de Léo Lagrange Formation (LLF). En quinze jours, chacun de nos instituts de formation, à l'exception de PRÉFACE (la formation à distance n'est pas possible pour les personnes sous main de justice), s'est doté de sa plateforme de formation en ligne.

L'un des enjeux était de maintenir le lien avec les stagiaires, d'éviter ainsi les ruptures de parcours et de faciliter les échanges à distance entre les formateurs et les stagiaires, à travers différentes modalités : accès à des ressources pédagogiques en ligne, accompagnement par téléphone, programmation en visioconférence de temps d'échanges, etc.



Notre métier change, nous nous formons à la digitalisation. Cette démarche de réflexion et d'adaptation pour parvenir aux mêmes objectifs de formation, c'est une démarche intellectuelle très intéressante !

Valérie Partouche,
chargée d'accompagnement pour la formation dans le cadre de la stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté pour l'IFRA



UNE RÉFLEXION AU LONG COURS

« La formation à distance soulève de nombreuses questions et nous demande de repenser notre métier et la manière de l'appréhender », explique Jeanine Chapot, directrice de Léo Lagrange Formation. « Tout d'abord, elle ne peut pas être financée de la même façon que la formation en présentiel. Ensuite, la mise en œuvre de formations à distance représente un énorme travail d'ingénierie, de création de contenus et nécessite d'adapter les durées des formations. Enfin, de nouvelles problématiques émergent comme le taux de connectivité des stagiaires. »

Par ailleurs, toutes les formations ne sont pas possibles à distance en particulier celles qui mobilisent l'acquisition de gestes techniques et qui nécessitent des mises en situation professionnelle. Au-delà des limites techniques, proposer uniquement de la formation à distance n'est pas souhaitable. Le présentiel est très important dans l'acte de formation et participe du lien social. « Les nouvelles modalités de formation qui verront le jour doivent être accessibles à tous afin de ne pas créer de fractures. Nous ne devons pas quitter des yeux notre objet social », conclut Jeanine.





UN RÉSEAU ENGAGÉ



LE FONDS DE DOTATION LÉO LAGRANGE



leo lagrange

Créé en 2016, le Fonds de dotation Léo Lagrange a pour vocation de soutenir les projets associatifs du réseau concourant à l'intérêt général et concrétisant au quotidien l'ambition de donner à tou.te.s les moyens de s'épanouir tout au long de la vie. En 2020, le Fonds a soutenu en priorité les projets qui s'inscrivent dans des « Alternatives d'avenir » participant aux aspirations de la Fédération Léo Lagrange en matière d'éducation (notamment les projets d'éducation aux médias et les actions promouvant l'expression sous toutes ses formes), d'innovation (initiatives visant à recenser et répondre au mieux aux besoins des territoires et de leurs habitant.e.s) et de mobilisation (engagement dans la lutte contre les discriminations et les actions permettant l'émancipation et la participation des individus).

www.leolagrange-fondsdedotation.org



45 projets soutenus en 2020
par le Fonds de dotation,
représentant au total plus de
115 000 €



UNE VOCATION INTERNATIONALE

Depuis sa création, la Fédération Léo Lagrange a toujours eu une « fenêtre ouverte sur le monde ». 10 Fédérations Léo Lagrange agissent quotidiennement en Afrique (Bénin, Burkina Faso, Mali, Niger, Sénégal, Cameroun, Côte d'Ivoire, Gabon, Congo, Togo). Les échanges européens sont également nombreux grâce à des partenaires (OFAJ, Erasmus+, etc.) et des projets favorisant la mobilité professionnelle et l'échange de jeunes. Au Kurdistan d'Irak, le programme cofinancé par l'Agence française de développement (AFD) se poursuit : formation de professionnel.le.s de l'éducation non formelle, développement d'un réseau de volontaires et actions œuvrant à la résilience des populations traumatisées. Mais l'international, c'est aussi dans les régions de France avec des interventions valorisant l'ouverture sur le monde, la compréhension des inégalités mondiales et les enjeux de la solidarité internationale (ECSI).

95 jeunes parti.e.s
en mobilité professionnelle
en Europe

70 jeunes ont participé à
un projet franco-allemand

20 animateur.rice.s
formé.e.s et **près de**
825 jeunes bénéficiaires
d'activités pédagogiques
au Kurdistan d'Irak

Près de 60 jeunes et
enfants participant.e.s à
3 échanges virtuels avec
le Togo, le Cameroun et
la Côte d'Ivoire



ÉDUCATION PAR LE SPORT



Pour l'Union nationale sportive Léo Lagrange (UNSL), la pratique sportive s'inscrit dans un projet éducatif global et doit être accessible à tous les publics. Elle défend une approche citoyenne et associative du sport. L'année 2020 a été consacrée au développement de son réseau et de ses programmes fédéraux, tant sur le plan du sport pour tous que de la santé et de l'inclusion par le sport. Malgré le contexte sanitaire, l'UNSL a poursuivi l'expérimentation et la mise en œuvre de ses nouveaux programmes : Flex'Sports (aider les associations affiliées à organiser une offre sportive en adéquation avec l'évolution des pratiques), Léo Sport Job (favoriser l'insertion sociale et professionnelle par le sport) et Léo'Actif (encourager la pratique sportive des jeunes pour lutter contre la sédentarité). En 2020, l'UNSL a également conçu des programmes alternatifs, pendant les périodes de confinement et au-delà, afin de favoriser la pratique du sport-santé bien-être et de maintenir un lien social avec les participant.e.s des programmes, à l'instar du programme Léo Sport Home.

www.leolagrange-sport.org



344 actions menées
auprès de 11 170 personnes



DÉFENSE DES CONSOMMATEURS



L'Association Léo Lagrange pour la défense des consommateurs assure une présence de proximité en apportant aux citoyen.ne.s, particulièrement aux plus démunis.e.s, information, conseil et aide juridique. Elle met aussi en œuvre différents leviers au niveau collectif tels que la négociation à l'échelon national ou européen pour l'élaboration de nouvelles normes ou la participation aux campagnes nationales d'information et de sensibilisation. L'éducation à la consommation est le pilier de l'action de l'ALLDC. Il s'agit pour elle de défendre le.la citoyen.ne dont les droits fondamentaux peuvent être lésés par les lois du marché, favoriser des filières de production plus respectueuses de l'homme et de l'environnement, développer une éthique de la consommation basée sur le commerce éthique et équitable, et contribuer à la transformation sociale.

www.leolagrange-conso.org



**Des permanences
juridiques assurées**
dans 50 villes sur 70 sites

**10 000 heures de
permanences**
consommation sur l'année

5 émissions Consomag sur
France télévisions



FÉDÉRATION LÉO LAGRANGE

Association d'éducation populaire reconnue d'utilité publique

Retrouvez tous les contacts Léo Lagrange sur **www.leolagrange.org**